

Convention de partenariat 2021-2023 entre Niort Agglo et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

Afin de poursuivre la collaboration entre Niort Agglo et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, les axes de collaboration suivants sont proposés pour l'année 2021 :

- **GPECT Numérique** : le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre agira sur la thématique emploi pour la filière Numérique, en lien avec le personnel en charge de la filière à Niort Agglo, notamment dans le cadre de l'écosystème Niort Tech.
 - 1 Job dating dans le cadre de « Niort Numeric #9 »
 - 1 Club RH par trimestre
 - A minima 5 interventions :
 - événements Ambassadrices du Numérique
 - sensibilisations auprès de scolaires et étudiants
 - animation d'ateliers de sensibilisation et d'information auprès de publics éloignés de l'emploi
 - Formation :
 - Au moins 1 POEC (Développeur Java ou testeur etc ...)
 - Création d'une cartographie des formations informatiques et numériques du territoire
 - Continuer à alimenter le parcours « montée en compétences » numérique et le formaliser sur un outil de communication

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021			
DEPENSES 2021	Prévisionnel	RECETTES 2021	Prévisionnel
60- Achat	54	Etat	
		FIT	
61- Location/assurance/entretien/doc général	5 290	Participation des EPCI	45 398
		Communauté d'Agglomération du Niortais	45 398
62- Honoraires/ communication/ dépl. / informatique/ tel.	5 159	Communauté de Communes Haut Val de Sèvre	
63- Impôts / taxes	163	Cotisations	0
		Adhérents du CBE	
64- Salaires, traitement, charges sociales	37 703		
		Région Nouvelle Aquitaine	0
65- Autres charges et divers	47	AAP ITE	
68- Amortissements	561	Conseil Départemental	0
		via Le Centre	
		FSE	0
		Clauses sociales insertion	
		Prestation de service	3 579
		Numérique	3 579
		Autres filières	
TOTAL	48 977	TOTAL	48 977

- **GPECT Industrie** : le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre agira sur la thématique emploi pour la filière Industrie, en lien avec le personnel en charge de la filière à Niort Agglo, notamment dans le cadre de la démarche Territoire d'Industrie.

- 2 Job dating - dans le cadre de la Semaine de l'Industrie et dans le courant du 2^e semestre
- Animation de 3 Clubs RH « Niort Industrie »
- Attractivité
 - Découverte « métiers » ; ateliers rencontres employeurs, présentation des métiers de demain et du bassin d'emploi...
 - Participer à la mise en place de l'action Industri'elles
- Formation :
 - Aide au développement de nouvelles formations courtes (Information collectives, POEC)
 - Soutien pour le développement de formations en cohérence avec le Schéma local de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (Offre de formation CNAM...)

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021					
DEPENSES 2021		Prévisionnel	RECETTES 2021		Prévisionnel
60- Achat		79	Etat		
			FIT		
61- Location/assurance/entretien/doc général		7 287	Participation des EPCI		57 516
			Communauté d'Agglomération du Niortais		47 676
62- Honoraires/ communication/ dépl. / informatique/ tel.		6 369	Communauté de Communes Haut Val de Sèvre		9 840
63- Impôts / taxes		237	Cotisations		0
			Adhérents du CBE		
64- Salaires, traitement, charges sociales		46 661			
			Région Nouvelle Aquitaine		0
65- Autres charges et divers		68	AAP ITE		
68- Amortissements		815	Conseil Départemental		0
			via Le Centre		
			FSE		0
			Clauses sociales insertion		
			Prestation de service		4 000
			Numérique		
			Autres filières		4 000
TOTAL		61 516	TOTAL		61 516

- **GPECT Service à la personne** : le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre agira sur la thématique emploi pour la filière Service à la personne, en lien avec le service Cohésion Sociale et Insertion de Niort Agglo.
 - Proposer avec un collectif d'employeurs et des organismes de formation la possibilité d'intégrer un soutien à la mobilité pour les candidats inscrits à des formations (module de Formation/aides financières...)
 - Actualiser la cartographie GPECT des SAP
 - Expérimenter une plateforme Recrutement/Formation en partenariat avec Le Centre. Le CBE pilotera :
 - Les actions liées aux problématiques RH et conditions de travail (a minima 2 ateliers)
 - La formation qualifiante (DEAES, titre pro, mention complémentaire en alternance) en lien avec les OPCO concernés
 - Le suivi des demandeurs d'emploi formés au cours des POEC pour évaluer le maintien dans l'emploi
 - Sensibiliser par des actions de communication, 3 ateliers sur les thématiques suivantes :
 - Découvrir les différents types d'emploi, les situations de travail et les parcours professionnels
 - Découvrir les différentes missions et les activités qui y sont liées
 - Sensibiliser aux conditions de travail et techniques pour protéger sa santé Comprendre les causes et les conséquences liées à la perte d'autonomie
 - Organiser un forum emploi/formation
 - Formation : Au moins 1 POEC, en fonction des besoins exprimés par les employeurs
 - Inventorier les aides à la mobilité avec diffusion auprès des entreprises

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021					
DEPENSES 2021		Prévisionnel	RECETTES 2021		Prévisionnel
60- Achat		33	Etat		
			FIT		
61- Location/assurance/entretien/doc général		2 310	Participation des EPCI		14 652
			Communauté d'Agglomération du Niortais		11 632
62- Honoraires/ communication/ dépl. / informatique/ tel.		2 624	Communauté de Communes Haut Val de Sèvre		3 020
63- Impôts / taxes		99	Cotisations		0
			Adhérents du CBE		
64- Salaires, traitement, charges sociales		20 714	Région Nouvelle Aquitaine		0
			AAP ITE		
65- Autres charges et divers		30			
			Conseil Départemental		11 500
68- Amortissements		342	via Le Centre		11 500
			FSE		0
			Clauses sociales insertion		
			Prestation de service		0
			Numérique		
			Autres filières		
TOTAL		26 152	TOTAL		26 152

- **CBE Niortais Initiatives** : le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre poursuivra son travail de coordination du Comité Local d'Engagement en tant que relais d'*Initiatives Deux-Sèvres* sur le territoire. Le dispositif vise à soutenir des créateurs et repreneurs d'entreprise par l'octroi de prêts d'honneur à la personne de 1 000 à 8 000 €.
 - Au moins 5 comités locaux d'engagement
 - 12 entreprises membres du jury (le comité consultatif restera inchangé : Niort Agglo, Communauté de Communes Haut Val de Sèvre, CCI 79, CMA 79 et CBE du Niortais).
 - Atteindre a minima le bilan 2020
 - Opérer à un rapprochement avec **Entreprendre dans les quartiers** (CCI, CMA et Adie) pour améliorer l'articulation entre les 2 dispositifs, envisager des projets partenariaux

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021					
DEPENSES 2021		Prévisionnel	RECETTES 2021		Prévisionnel
60- Achat		15	Etat		
			FIT		
61- Location/assurance/entretien/doc général		897	Participation des EPCI		9 413
			Communauté d'Agglomération du Niortais	6 906	
62- Honoraires/ communication/ dépl. / informatique/ tel.		725	Communauté de Communes Haut Val de Sèvre	2 507	
63- Impôts / taxes		44	Cotisations		0
			Adhérents du CBE		
64- Salaires, traitement, charges sociales		7 566			
			Région Nouvelle Aquitaine		0
65- Autres charges et divers		13	AAP ITE		
68- Amortissements		153	Conseil Départemental		0
			via Le Centre		
			FSE		0
			Clauses sociales insertion		
			Prestation de service		0
			Numérique		
			Autres filières		
TOTAL		9 413	TOTAL		9 413

Etudes et expérimentations

- **GPECT TPE-PME** : le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre agira sur la thématique emploi spécifiquement pour les TPE-PME, en lien avec le personnel du service développement économique.
 - Réaliser a minima 15 Entretiens RH (tout au long de l'année).
 - Animer 4 clubs RH ou ateliers RH (1 par trimestre).
 - Organiser un Job dating en présentiel ou 100% digital en fonction des demandes des employeurs et de la situation sanitaire (2e semestre 2021)
 - Organiser des ateliers sur l'attractivité des TPE/PME - 3 ateliers
 - Concevoir un kit communication de valorisation des TPE/PME (A minima : 1 affiche, 1 brochure et 1 vidéo).
 - Créer un espace d'information dédié au TPE/PME (notamment sur les dispositifs Orientation- Formation-Emploi-Ressources Humaines) sur le site Internet du CBE du Niortais et du Haut Val de Sèvre

- **Observatoire/prospective**
 - Le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre participera à la gouvernance du PLIE.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021					
DEPENSES 2021		Prévisionnel	RECETTES 2021		Prévisionnel
60- Achat		2 985	Etat		
			FIT		
61- Location/assurance/entretien/doc général		9 186	Participation des EPCI		51 769
			Communauté d'Agglomération du Niortais		38 188
62- Honoraires/ communication/ dépl. / informatique/ tel.		10 190	Communauté de Communes Haut Val de Sèvre		13 581
63- Impôts / taxes		256	Cotisations		190
			Adhérents du CBE		190
64- Salaires, traitement, charges sociales		55 883	Région Nouvelle Aquitaine		24 000
			AAP ITE		24 000
65- Autres charges et divers		76	Conseil Départemental		0
			via Le Centre		
68- Amortissements		883	FSE		0
			Clauses sociales insertion		
			Prestation de service		3 500
			Numérique		
			Autres filières		3 500
TOTAL		79 459	TOTAL		79 459

BUDGET PREVISIONNEL 2021 DU CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

DEPENSES 2021		Prévisionnel	RECETTES 2021		Prévisionnel
60- Achat		3 200	Etat		4 000
			FIT		4 000
61- Location/assurance/entretien/doc général		27 000	Participation des EPCI		188 191
			Communauté d'Agglomération du Niortais		149 800
62- Honoraires/ communication/ dépl. / informatique/ tel.		30 000	Communauté de Communes Haut Val de Sèvre		38 391
63- Impôts / taxes		900	Cotisations		190
			Adhérents du CBE		190
64- Salaires, traitement, charges sociales		190 000			
			Région Nouvelle Aquitaine		24 000
65- Autres charges et divers		260	AAP ITE		24 000
68- Amortissements		3 100	Conseil Départemental		11 500
			via Le Centre		11 500
			FSE		15 500
			Clauses sociales insertion		15 500
			GPECT		
			Prestation de service		11 079
			Numérique		3 579
			Autres filières		7 500
TOTAL		254 460	TOTAL		254 460