

Conseil d'Agglomération du 12 avril 2021
Annexe 1
Modification du tableau des emplois permanents

Emplois permanents - Suppressions

BUDGET	DIRECTION	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Durée du travail	Cat.	Nombre	Observations
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
PRINCIPAL	Direction insertion et cohésion sociale	Chargé de mission PLIE	Attaché	-	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade à supprimer au 1 ^{er} juillet 2021
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargée des parcours PLIE	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	Attaché	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade à supprimer au 1 ^{er} aout 2021
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargée de mission clause d'insertion	Attaché	-	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade à supprimer au 1 ^{er} aout 2021
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargée de mission contrat de ville	Attaché	-	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade à supprimer au 1 ^{er} aout 2021
	Direction insertion et cohésion sociale	Assistant de gestion administrative, financière, budgétaire ou comptable	Adjoint administratif	-	100%	C	1	Poste existant sur un autre grade à supprimer au 1 ^{er} aout 2021
	Médiathèques	Responsable d'équipement avec encadrement	-	Assistant de conservation principal 1 ^{ère} classe	80%	B	1	Poste existant sur un autre grade à supprimer au 1 ^{er} mai 2021
	Gestion du patrimoine	Chargé de propreté des locaux	Adjoint technique	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} décembre 2021
	CRD	Enseignant Harpe	Assistant(e) d'enseignement artistique principal 2 ^{ème} classe	Assistant(e) d'enseignement artistique principal 1 ^{ère} classe	27,5%	B	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} juillet 2021
	CRD	Enseignant Haut bois	Assistant(e) d'enseignement artistique principal 1 ^{ère} classe	-	25%	B	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} juillet 2022
	Sports	Educateur sportif	Educateur Principal 2 ^{ème} classe des Activités Physiques et Sportives	-	100%	B	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} mai 2021
Sports	Educateur sportif	Educateur Principal 2 ^{ème} classe des Activités Physiques et Sportives	-	100%	B	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} mai 2021	

BUDGET	DIRECTION	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Durée du travail	Cat.	Nombre	Observations
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
PRINCIPAL	Sports	Educateur sportif	Educateur des Activités Physiques et Sportives	-	100%	B	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} mai 2021
	Gestion de la Déchets Ménagers	Chef(fe) d'équipe Réseau des déchèteries	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	-	100%	B		Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} mai 2021
	Mission prévention Santé Sécurité	Assistante Sociale	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	-	50%	A	1	modification du temps de travail à supprimer au 1 ^{er} mai 2021
	Economie-Emploi-Enseignement - supérieur	Directeur (trice)	Attaché	Attaché principal	100%	A	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} septembre 2021
	Gestion des Déchets Ménagers	Assistant(e) de gestion administrative, financière budgétaire ou comptable	Adjoint Administratif Principal 1 ^{ère} classe	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade Suppression à prévoir au 1 ^{er} juillet 2021
	Gestion des Déchets Ménagers	Conducteur polyvalent	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade à supprimer au 1 ^{er} mai 2021
	Gestion du patrimoine	Opérateur de maintenance au garage	Adjoint Technique Principal 2 ^{ème} classe	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade

Emplois permanents - Créations

BUDGET	DIRECTION	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Durée du travail	Cat.	Nombre	Observations
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
PRINCIPAL	Direction Générale	Directeur(trice) Général(e) des Services	Administrateur ou Ingénieur en chef	Administrateur Général ou Ingénieur général	100%	A+	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction Générale	Directeur (trice) Général(e) Adjoint(e) Aménagement du territoire et Economie	Administrateur ou Ingénieur en chef	Administrateur Général ou Ingénieur général	100%	A+	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction Générale	Directeur (trice) Général(e) Adjoint(e) Aménagement du territoire et Economie	DGA 40 à 150 000 Habitants	-	100%	A+	1	Poste pour le détachement fonctionnel
	Direction Générale	Directeur (trice) Général(e) Adjoint(e) Ressources	Administrateur ou Ingénieur en chef	Administrateur Général ou Ingénieur général	100%	A+	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction des ressources humaines	Responsable de formation	Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	Attaché	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargé de guichet	Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Rédacteur	100%	CB	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargée des parcours PLIE	Attaché	Attaché principal	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargée de mission guichet unique clause sociale	Attaché	Attaché principal	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction insertion et cohésion sociale	Chargée de mission contrat de ville	Attaché	Attaché principal	100%	A	1	Poste existant sur un autre grade
	Direction insertion et cohésion sociale	Assistant de gestion administrative, financière, budgétaire ou comptable	Adjoint administratif	Rédacteur	100%	C	1	Poste existant sur un autre grade
	Médiathèques	Responsable d'équipement avec encadrement	Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe	Assistant de conservation principal 1 ^{ère} classe	80%	CB	1	Poste existant sur un autre grade

BUDGET	DIRECTION	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Durée du travail	Cat.	Nombre	Observations
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
PRINCIPAL	Sports	Gestionnaire de flux et adjoint au chef de service	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	100%	CB	1	Création suite ouverture piscine Pré-Leroy
	Sports	Educateur sportif	Educateur des Activités Physiques et Sportives	Educateur Principal 1 ^{ère} classe des Activités Physiques et Sportives	100%	B	8	Création suite ouverture piscine Pré-Leroy
	Sports	Educateur sportif	Educateur des Activités Physiques et Sportives	Educateur Principal 1 ^{ère} classe des Activités Physiques et Sportives	100%	B	3	Postes existants sur autre grade
	Sports	Educateur sportif	Educateur des Activités Physiques et Sportives	Educateur Principal 1 ^{ère} classe des Activités Physiques et Sportives	20%	B	1	Création suite ouverture piscine Pré-Leroy
	Sports	Machiniste	Adjoint technique	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe	100%	C	2	Création suite ouverture piscine Pré-Leroy
	Sports	Agent d'accueil et d'entretien	Adjoint technique ou adjoint administratif	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe ou adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	100%	C	1	Création suite ouverture piscine Pré-Leroy
	CRD	Enseignant Harpe	Assistant(e) d'enseignement artistique	Professeur(e) d'enseignement artistique hors classe	27,50%	BA	1	Poste existant sur autre grade
	CRD	Enseignant Hautbois	Assistant(e) d'enseignement artistique	Professeur(e) d'enseignement artistique hors classe	25%	BA		Poste existant sur autre grade
	Mission prévention Santé Sécurité	Assistante Sociale	Assistant socio-éducatif de 2 ^{ème} classe	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	100%	A	1	Modification du temps de travail
	Economie-Emploi-Enseignement - supérieur	Directeur (trice)	Attaché	Attaché Hors Classe	100%	A	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion du patrimoine	Chargé de propreté des locaux	Adjoint technique	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe	100%	C	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion de la Déchets Ménagers	Chef(fe) de service Réseau des déchèteries	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	Ingénieur	100%	BA		Poste existant sur autre grade
	Gestion des Déchets Ménagers	Conducteur polyvalent	Adjoint Technique Principal 2 ^{ème} classe	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe	100%	C	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion du patrimoine	Opérateur de maintenance au garage	Adjoint technique	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe	100%	C	1	Poste existant sur autre grade